

ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
ШПАКОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

29.12.2017 г.

№ 1105/01-7

г. Михайловск

О внесении изменений в приказ отдела образования администрации Шпаковского муниципального района Ставропольского края от 27.06.2017 г. № 523/01-7 «Об оплате труда руководителей муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района» Шпаковского муниципального района»

В соответствии с распоряжением Правительства Ставропольского края от 19 декабря 2012 года № 548-рп «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования систем оплаты труда работников государственных учреждений Ставропольского края и муниципальных учреждений муниципальных образований Ставропольского края на 2013-2018 годы», приказом министерства образования Ставропольского края от 30 августа 2013 года № 785-рп «Об оплате труда руководителей государственных бюджетных, казенных, автономных образовательных учреждений Ставропольского края» в ред. от 27.12.2017 года, № 1693-пр, распоряжением Правительства Ставропольского края от 30 ноября 2017 г. № 370-рп «О мерах по увеличению оплаты труда работников государственных учреждений Ставропольского края, а также работников органов государственной власти (государственных органов) Ставропольского края, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих», распоряжением администрации Шпаковского муниципального района Ставропольского края от 18.12.2017 № 360-р «О мерах по увеличению оплаты труда работников муниципальных учреждений Шпаковского муниципального района Ставропольского края, а также работников органов местного самоуправления Шпаковского муниципального района Ставропольского края, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих», в целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы руководителей муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению

безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района» Шпаковского муниципального района

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в приказ отдела образования администрации Шпаковского муниципального района Ставропольского края от 27.06.2017 г. № 523/01-7 «Об оплате труда руководителей муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района» Шпаковского муниципального района» и утвердить в новой редакции:

1.1. Положение об оплате труда руководителей муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района» Шпаковского муниципального района согласно приложению 1;

1.2. Положение о комиссии по выплатам компенсационного и стимулирующего характера, премировании руководителей муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района» Шпаковского муниципального района согласно приложению 5;

1.3. Состав комиссии по выплатам компенсационного и стимулирующего характера, премировании руководителей муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района» Шпаковского муниципального района согласно приложению 6.

2. Настоящий приказ вступает в силу с 01 января 2018 года.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника планово-экономической службы отдела образования администрации Шпаковского муниципального района Савельеву С.Н.

Начальник отдела образования администрации Шпаковского муниципального района

Н.В. Стукалова

«Согласовано»
Председатель Шпаковской районной профсоюзной организации работников народного образования и науки Российской Федерации

О.Н. Мягкова

Приложение 1
к приказу отдела образования
администрации Шпаковского
муниципального района
от 29.12.2017 г. № 1105/01-7

«Согласовано»
Председатель Шпаковской районной
профсоюзной организации работников
народного образования и науки
Российской Федерации


_____ О.Н. Мягкова

«Утверждаю»
Начальник
отдела образования
администрации Шпаковского
муниципального района


_____ Н.В. Стукалова

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда руководителей муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района» Шпаковского муниципального района

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда руководителей муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района» Шпаковского муниципального района, (далее - Положение) разработано в соответствии с распоряжением Правительства Ставропольского края от 19 декабря 2012 года № 548-рп «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования систем оплаты труда работников государственных учреждений Ставропольского края и муниципальных учреждений муниципальных образований Ставропольского края на 2013-2018 годы», приказом министерства образования Ставропольского края от 30 августа 2013 года № 785-рп «Об оплате труда руководителей государственных бюджетных, казенных, автономных образовательных учреждений Ставропольского края» в ред. от 27.12.2017 года, № 1693-пр, распоряжением Правительства Ставропольского края от 30 ноября 2017 г. № 370-рп «О мерах по увеличению оплаты труда работников государственных учреждений Ставропольского края, а также работников органов государственной власти (государственных органов) Ставропольского края, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих», распоряжением администрации Шпаковского муниципального района Ставропольского края от 18.12.2017 № 360-р «О мерах по увеличению оплаты труда работников муниципальных учреждений Шпаковского муниципального района Ставропольского края, а также

работников органов местного самоуправления Шпаковского муниципального района Ставропольского края, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих», в целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы руководителей муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района» Шпаковского муниципального района, функции и полномочия, в отношении которых осуществляются отделом образования Шпаковского муниципального района Ставропольского края (далее – руководители образовательных организаций, МКУ Центр по техобслуживанию).

1.2. Заработная плата руководителей образовательных организаций, МКУ Центр по техобслуживанию состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностные оклады устанавливаются руководителям образовательных организаций, МКУ Центр по техобслуживанию в зависимости от сложности труда на основе факторов сложности труда, в том числе, связанных с масштабом управления и особенностями деятельности.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителям образовательных организаций, МКУ Центр по техобслуживанию в зависимости от условий их труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ставропольского края, содержащим нормы трудового права, настоящим Положением.

Выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных организаций, МКУ Центр по техобслуживанию устанавливаются с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности образовательной организации, МКУ Центр по техобслуживанию и ее руководителя.

1.3. Условия оплаты труда руководителя образовательной организации, МКУ Центра по техобслуживанию с указанием фиксированного размера должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера закрепляются в трудовом договоре.

1.4. В случае изменения условий и размеров оплаты труда руководителей образовательных организаций, МКУ Центра по техобслуживанию, в том числе при переходе на новые системы оплаты труда, при установлении или изменении размеров должностных окладов, размеров выплат компенсационного и стимулирующего характера, соответствующие изменения вносятся в трудовые договоры путем заключения дополнительных соглашений к ним.

1.5. Заработная плата руководителей образовательных организаций, МКУ Центр по техобслуживанию устанавливается приказами отдела образования и выплачивается за фактически отработанное время.

**Раздел 2. Размеры фиксированных должностных окладов
руководителей образовательных организаций всех типов,
МКУ Центр по техобслуживанию**

2.1. Должностные оклады руководителей образовательных организаций всех типов, устанавливаемые в зависимости от группы по оплате труда:

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Руководитель (директор, заведующий)	19500	18280	17140	16120

2.2. Должностной оклад руководителя МКУ Центр по техобслуживанию, устанавливаемый в зависимости от группы по оплате труда:

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Руководитель (директор)	19500	18175	17035	16015

2.3. Показатели отнесения образовательных организаций, МКУ Центр по техобслуживанию к группам по оплате труда руководителей определяются приказом отдела образования администрации Шпаковского муниципального района Ставропольского края.

2.4. В размеры должностных окладов руководителей образовательных организаций всех типов включен размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

**Раздел 3. Выплаты компенсационного характера, порядок
их установления**

3.1. В трудовом договоре с руководителем предусматриваются ежемесячные выплаты компенсационного характера в случае выполнения им работ в следующих условиях:

на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда. При этом, установленные руководителю в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, размеры и (или) условия

повышенной оплаты труда на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда не могут быть снижены и (или) ухудшены без проведения специальной оценки условий труда;

в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, нормативно-правовыми актами Ставропольского края, настоящим Положением.

3.2. Руководителям образовательных организаций устанавливается выплата компенсационного характера на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда по результатам проведения специальной оценки условий труда в размере 4 процентов должностного оклада.

3.3. Выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Наименование работ	Размер выплаты в процентах к должностному окладу
1.	За работу в образовательных организациях, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении	20
2.	За работу в образовательных организациях, расположенных в сельской местности	25

3.4. Выплаты компенсационного характера за совмещение профессий (должностей) устанавливаются в пределах фонда оплаты труда по вакантной должности.

3.5. Выплаты компенсационного характера руководителям образовательных организаций, МКУ Центр по техобслуживанию устанавливаются на основании приказа отдела образования администрации Шпаковского муниципального района.

Раздел 4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Руководителям образовательных организаций устанавливаются следующие виды ежемесячных выплат стимулирующего характера:

4.1.1. За интенсивность и высокие результаты работы:

за интенсивность труда;

за высокие результаты работы;

за выполнение особо важных и ответственных работ.

4.1.2. За качество выполняемых работ:

за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) или государственной награды;

персональная стимулирующая надбавка.

4.1.3. За стаж непрерывной работы.

4.1.4. Премияльные выплаты:

персональная стимулирующая надбавка по итогам работы за месяц;

единовременная премия в связи с особо значимыми событиями и достижениями.

4.2. За счет средств, полученных образовательной организацией от приносящей доход деятельности (за исключением дохода, полученного от сдачи в аренду муниципального имущества), руководителю устанавливается надбавка, выплачиваемая ежемесячно, от полученных образовательной организацией средств от указанной деятельности за предыдущий финансовый год в следующем размере:

№ п/п	Условия получения выплат	Размер выплаты в % к должностному окладу
1.	За оказание платных дополнительных образовательных услуг при привлечении средств:	
1.1.	от 50 000,00 руб. до 249 999,99 руб.	3
1.2.	от 250 000,00 руб. до 499 999,99 руб.	5
1.3.	от 500 000,00 руб. до 999 999,99 руб.	10
1.4.	от 1 000 000,00 руб. до 1 499 999,99 руб.	15
1.5.	от 1 500 000,00 руб. до 1 999 999,99 руб.	20
1.6.	от 2 000 000,00 руб. до 2 499 999,99 руб.	25
1.7.	более 2 500 000,00 руб.	30

4.3. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за стаж непрерывной работы устанавливаются в соответствии с настоящим Положением.

4.4. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы осуществляются в следующем порядке:

4.4.1. За наличие на начало учебного года в образовательной организации обучающихся (воспитанников):

№ п/п	Условия получения выплат	Размер выплаты в процентах к должностному окладу
1.	За наличие на начало учебного года в общеобразовательной организации обучающихся:	

	от 600 до 800 человек; за каждые последующие 100 человек	5 3
2.	За наличие на начало учебного года в дошкольной образовательной организации воспитанников: 100 человек; за каждые последующие 50 человек	5 3
3.	За наличие на начало учебного года в организациях дополнительного образования обучающихся: 500 человек; за каждые последующие 100 человек	5 3

4.4.2. За участие в реализации инновационной площадки, ведение экспериментальной работы (наличие статуса федеральной (краевой, региональной) инновационной или экспериментальной площадки) стажировочной площадки (наличие статуса федеральной (краевой, региональной) стажировочной площадки) назначается в размере:

№ п/п	Условия получения выплат	Размер выплаты в процентах к должностному окладу
1.	При наличии статуса региональной (краевой) инновационной площадки или региональной (краевой) экспериментальной площадки или региональной (краевой) стажировочной площадки.	20
2.	При наличии статуса федеральной инновационной площадки или федеральной экспериментальной площадки или федеральной стажировочной площадки.	40

4.4.3. За работу по привлечению коммерческих и иных источников для улучшения материально-технической базы образовательных организаций в размере 5 процентов от размера должностного оклада.

4.4.4. Выплаты за выполнение особо важных и ответственных работ устанавливаются и выплачиваются руководителям в следующем порядке:

№ п/п	Условия получения выплат	Размер выплаты в процентах к должностному окладу
1.	За организацию работы ресурсных и иных районных центров, в том числе центров дистанционного обучения	10 (за организацию работы каждого центра)

2.	За организацию краевой стажировочной площадки	20
3.	Руководителям образовательных организаций за руководство районным методическим объединением	15
4.	За выполнение обязанностей Уполномоченного по правам ребенка при администрации Шпаковского муниципального района	5

4.4.5. За круглосуточный режим работы руководителю муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Детский оздоровительно-образовательных (профильный) центр «Солнечный» устанавливается на период круглосуточного режима работы и выплачивается ежемесячно в указанный период в размере 100 процентов должностного оклада.

4.4.6. За разъездной характер работы с целью осуществления деятельности по техническому обслуживанию, капитальному ремонту и обеспечению безопасности в образовательных организациях района руководителю муниципального казенного учреждения «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту и обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района» в размере 10 процентов должностного оклада.

4.5. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются в следующем порядке:

4.5.1. Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания или государственной награды устанавливаются и выплачиваются в размере:

имеющим ученую степень доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности – в размере 20 процентов установленного должностного оклада, а при присуждении ученой степени – с даты принятия решения Министерством образования и науки Российской Федерации о выдаче диплома;

имеющим ученую степень кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности – в размере 13 процентов установленного должностного оклада, а при присуждении ученой степени – с даты принятия решения диссертационного совета после принятия решения Министерством образования и науки Российской Федерации о выдаче диплома;

имеющим почетное звание «народный» – в размере 25 процентов, «заслуженный» – 20 процентов установленного должностного оклада по основной должности, награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) – в размере 15 процентов установленного должностного оклада по основной должности, имеющим государственную награду – в размере 20 процентов должностного оклада, а при присуждении указанных почетных званий или награждении государственной наградой или ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) – со дня присвоения

почетного звания или награждения нагрудным знаком. При наличии у работника двух и более почетных званий, государственных наград и (или) нагрудных знаков выплата производится по одному из оснований;

имеющим почетное звание «заслуженный тренер России» – в размере 20 процентов установленного должностного оклада.

4.6. Выплаты за стаж работы на руководящих должностях устанавливаются в следующем порядке:

№ п/п	Условия получения выплат	Размер выплаты в процентах к должностному окладу
1.	За стаж руководящей работы от 5 до 10 лет	10
2.	За стаж руководящей работы свыше 10 лет	15

4.7. Премияльные выплаты устанавливаются и выплачиваются руководителю в соответствии с настоящим Положением на основании приказа отдела образования.

4.8. Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается руководителям в следующих случаях:

при объявлении благодарности или награждении почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации, Думы Ставропольского края, Губернатора Ставропольского края и министерства образования и молодежной политики Ставропольского края;

в связи с государственными или профессиональными праздниками;

в связи с юбилейными датами их рождения (50, 55, 60, 65 лет) и иными особо значимыми событиями и достижениями.

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается на основании приказа отдела образования при наличии экономии по фонду оплаты труда в размере 100 процентов должностного оклада.

4.9. Персональная стимулирующая надбавка руководителям за выполнение показателей эффективности деятельности устанавливается и выплачивается руководителю ежемесячно по итогам работы за предыдущий месяц в зависимости от количества набранных процентов по критериям и показателям, установленными настоящим Положением.

Размер персональной стимулирующей надбавки руководителям за выполнение показателей эффективности деятельности устанавливается приказом отдела образования администрации Шпаковского муниципального района на основании решения комиссии по выплатам компенсационного и стимулирующего характера, премированию руководителей муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района» Шпаковского муниципального района (далее - комиссия

по выплатам компенсационного и стимулирующего характера, премированию руководителей), оформленного протоколом.

4.10. Комиссия по выплатам компенсационного и стимулирующего характера, премированию руководителей осуществляет свою деятельность в соответствии с Положением согласно приложению 5 к приказу «Об оплате труда руководителей муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района» Шпаковского муниципального района».

4.11. В случае нахождения организации на ремонте руководителю на период проведения ремонта назначается стимулирующая выплата в размере 50 процентов должностного оклада.

Руководителям вновь созданных организаций, вновь назначенным на должность, в т.ч. назначенным временно исполняющими обязанности руководителя до приема на работу основного работника, и вышедшим из отпусков по уходу за ребенком до достижения ими возраста трех лет устанавливается стимулирующая выплата в размере 50 процентов должностного оклада на период до наступления срока принятия решения комиссией о подведении результатов деятельности руководителя за полный отработанный месяц, временно исполняющим обязанностей руководителя - на период исполнения возложенных обязанностей.

4.12. Персональная стимулирующая надбавка руководителям образовательных организаций, МКУ Центр по техобслуживанию устанавливается ежемесячно по итогам отработанного месяца (отчетного периода) в соответствии со следующими Перечнями критериев и показателей:

4.12.1. Критерии оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных казенных и бюджетных дошкольных образовательных организаций для установления ежемесячной персональной стимулирующей надбавки по итогам отработанного месяца (отчетного периода):

№ п/п	Критерии	Показатели	Весовой процент показателя к должностному окладу
1.	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям	Отсутствие предписаний надзорных органов	5
		Отсутствие обоснованных жалоб на действия (бездействия) руководителя и работников	5

	законодательства в сфере образования	образовательной организации)	
		Всего:	10
2.	Функционирование системы государственно-общественного управления	Наличие и функционирование в образовательной организации органа государственно-общественного управления (наличие на сайте организации документов, регламентирующих его деятельность (положение) и документов, подтверждающих его функционирование (протоколы заседаний, решения и т.д.)	3
		Обеспечение эффективного социального партнерства с профсоюзом в области управления образовательной организацией (учет мнения профсоюза работников образовательной организации и согласование локальных нормативных актов учреждения, коллективного договора, наличие отчета о выполнении условий коллективного договора, наличие на официальном сайте образовательной организации страницы профсоюза)	2
		Всего:	5
3.	Обеспечение качества и доступности образования	Реализация вариативных форм дошкольного образования для детей, не посещающих ДОУ (функционирование групп кратковременного пребывания, консультативные пункты и др.)	5
		Всего:	5
4.	Информационная открытость	Поддержание в актуальном состоянии сайта образовательной организации, соответствующего требованиям законодательства в области образования (размещение	5

		на сайте образовательной организации: локальных актов регулирующих оплату труда работников, платные образовательные услуги, результатов деятельности образовательной организации; публичных докладов руководителя; результатов деятельности государственного общественного управления; отчетов по самообследованию и др.)	
		Всего:	5
5.	Реализация мероприятий по развитию кадрового потенциала	Доля педагогических работников, аттестованных на высшую и первую квалификационные категории составляет выше 50%	5
		Укомплектованность образовательной организации молодыми педагогическими кадрами составляет не менее 10 % (педагоги в возрасте до 35 лет)	5
		Организация проведения на базе ОУ мероприятий районного и краевого уровней (семинары, конкурсы, фестивали, соревнования и др., кроме совещаний руководителей ОУ)	5
		Всего:	15
6.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	Организация коррекционной работы, реабилитации воспитанников с ОВЗ, в т.ч. детей-инвалидов (без учета групп компенсирующей направленности)	5
		Отсутствие травматизма (учитывается дорожно-транспортный травматизм, полученный по вине обучающегося и травмы, полученные в ходе	5

		образовательного процесса)	
		Всего:	10
7.	Достижения целевых показателей Указов Президента Российской Федерации, принятых в мае 2012 года	Достижение установленных образовательному учреждению значений показателей соотношения средней заработной платы педагогических работников образовательной организации к средней заработной в общем образовании в Шпаковском районе (по итогам статотчета ЗП-образование за предшествующих отчетный период)	40
		Всего:	40
8.	Трудовая дисциплина	Исполнительская дисциплина (своевременное, достоверное и качественное предоставление запрашиваемой информации)	5
		Отсутствие дисциплинарных взысканий	5
		Всего:	10
Итого:			100

4.12.2. Критерии оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных казенных и бюджетных общеобразовательных организаций для установления ежемесячной персональной стимулирующей надбавки:

№ п/п	Критерии	Показатели	Весовой процент показателя к должностному окладу
1.	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства сфере образования	Отсутствие предписаний контролирующих органов	5
		Отсутствие обоснованных жалоб на действия (бездействия) руководителя и работников	5
		Всего:	10

2.	Функционирование системы государственно-общественного управления	Наличие и функционирование в образовательной организации органа государственно-общественного управления (наличие на сайте организации документов, регламентирующих его деятельность: положение, протоколы заседаний, решения и т.д.)	3
		Обеспечение эффективного социального партнерства с профсоюзом в области управления образовательной организацией (учет мнения профсоюза работников организации и согласование локальных нормативных актов учреждения, наличие отчета о выполнении условий коллективного, наличие на официальном сайте учреждения страницы профсоюза)	2
		Всего:	5
3.	Обеспечение качества и доступности образования	Реализация профильного обучения и допрофессиональной подготовки	5
		Всего:	5
4.	Информационная открытость	Поддержание в актуальном состоянии сайта образовательной организации, соответствующего требованиям законодательства в области образования (размещение на сайте образовательной организации: локальных актов регулирующих оплату труда работников, платные образовательные услуги, результатов деятельности образовательной организации; публичных докладов руководителя; результатов деятельности государственного общественного управления; отчетов по самообследованию и др.)	5
		Всего:	5

5.	Реализация мероприятий по развитию кадрового потенциала	Доля педагогических работников, аттестованных на высшую и первую квалификационные категории составляет выше 50%	5
		Укомплектованность образовательной организации молодыми педагогическими кадрами составляет не менее 10 процентов (педагоги в возрасте до 35 лет)	5
		Организация проведения на базе ОУ мероприятий районного и краевого уровней (семинары, конкурсы, фестивали, соревнования и др., кроме совещаний руководителей ОУ)	5
		Всего:	15
6.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	Организация обучения детей-инвалидов с применением дистанционных образовательных технологий	5
		Отсутствие травматизма (учитываются травмы, полученные в ходе образовательного процесса)	5
		Всего:	10
7.	Достижения целевых показателей Указов Президента Российской Федерации, принятых в мае 2012 года	Достижение установленных образовательному учреждению значений показателей соотношения средней заработной платы педагогических работников образовательной организации к средней заработной в общем образовании в Шпаковском районе (по итогам статотчета ЗП-образование за предшествующих отчетный период)	40
		Всего:	40
8.	Трудовая	Исполнительская дисциплина	5

	дисциплина	(своевременное, достоверное и качественное предоставление запрашиваемой информации)	
		Отсутствие дисциплинарных взысканий	5
		Всего:	10
Итого:			100

4.12.3. Критерии оценки деятельности руководителей муниципальных бюджетных организаций дополнительного образования для установления ежемесячной персональной стимулирующей надбавки:

№ п/п	Критерии	Показатели	Весовой процент показателя к должностному окладу
1.	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства сфере образования	Отсутствие предписаний контролирующих органов	5
		Отсутствие обоснованных жалоб на действия (бездействия) руководителя и работников	5
		Всего:	10
2.	Функционирование системы государственно-общественного управления	Наличие и функционирование в образовательной организации органа государственно-общественного управления (наличие на сайте организации документов, регламентирующих его деятельность: положение, протоколы заседаний, решения и т.д.)	3
		Обеспечение эффективного социального партнерства с профсоюзом в области управления образовательной организацией (учет мнения профсоюза работников организации и согласование локальных нормативных актов учреждения, наличие отчета о выполнении условий	2

		коллективного, наличие на официальном сайте учреждения страницы профсоюза)	
		Всего:	5
3.	Обеспечение качества и доступности образования	Реализация образовательных программ дополнительного образования по сетевому взаимодействию	5
		Всего:	5
4.	Информационная открытость	Поддержание в актуальном состоянии сайта образовательной организации, соответствующего требованиям законодательства в области образования (размещение на сайте образовательной организации: локальных актов регулирующих оплату труда работников, платные образовательные услуги, результатов деятельности образовательной организации; публичных докладов руководителя; результатов деятельности государственного общественного управления; отчетов по самообследованию и др.)	5
		Всего:	5
5.	Реализация мероприятий по развитию кадрового потенциала	Доля педагогических работников, аттестованных на высшую и первую квалификационные категории составляет выше 50%	5
		Укомплектованность образовательной организации молодыми педагогическими кадрами составляет не менее 10 процентов (педагоги в возрасте до 35 лет)	5
		Организация проведения на базе ОУ мероприятий районного и краевого уровней (семинары, конкурсы, фестивали,	5

		соревнования и др., кроме совещаний руководителей ОУ)	
		Всего:	5
6.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	Организация работы с детьми с ОВЗ и детьми-инвалидами	5
		Отсутствие травматизма (учитывается дорожно-транспортный травматизм, полученный по вине обучающегося и травмы, полученные в ходе образовательного процесса)	5
		Всего:	10
7.	Достижения целевых показателей Указов Президента Российской Федерации, принятых в мае 2012 года	Достижение установленных образовательному учреждению значений показателей соотношения средней заработной платы педагогических работников образовательной организации к средней заработной в общем образовании в Шпаковском районе (по итогам статотчета ЗП-образование за предшествующих отчетный период)	40
		Всего:	40
8.	Трудовая дисциплина	Исполнительская дисциплина (своевременное, достоверное и качественное предоставление запрашиваемой информации)	5
		Отсутствие дисциплинарных взысканий	5
		Всего:	10
Итого:			100

4.12.4. Критерии оценки деятельности руководителя МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района» для установления ежемесячной персональной стимулирующей надбавки:

№ п/п	Критерии	Показатели	Весовой процент показателя к должностному окладу
1.	1. Основная деятельность учреждения	Отсутствие предписаний надзорных и контролирующих органов	5
		Отсутствие обоснованных жалоб граждан, общественных и образовательных организаций на действие (бездействие), повлекшее неисполнение должностных обязанностей и поставленных задач	10
		Разработка и осуществление мероприятий по подготовке предложений, отчетов и проектов изменений для федеральных и краевых программ по проведению капитального ремонта, капитального строительства, противоаварийных мероприятий и мероприятий по комплексной безопасности образовательных организаций Шпаковского муниципального района	20
		Осуществление контрольных мероприятий по эффективности использования бюджетных средств на проведение капитального ремонта, капитального строительства, противоаварийных мероприятий и мероприятий по комплексной безопасности образовательных организаций Шпаковского муниципального района	10
		Разработка методических рекомендаций, приказов, консультирование руководителей образовательных организаций Ставропольского края по вопросам строительства,	10

		реконструкции, капитального ремонта, проведения противоаварийных мероприятий в образовательных организациях Шпаковского муниципального района	
		Обеспечение хозяйственного, технического, транспортного обслуживания, содержания зданий и сооружений отдела образования Шпаковского муниципального района	20
		Всего:	75
2.	Финансово-экономическая деятельность	Своевременное, достоверное представление отчетов и других сведений, связанных с исполнением бюджета	10
		Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками (подрядчиками, исполнителями) товаров, работ (услуг), а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды	15
		Всего:	25
Итого:			100

4.13. Выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных организаций, МКУ Центр по техобслуживанию устанавливаются на основании приказа отдела образования администрации Шпаковского муниципального района.

Раздел.5. Порядок оказания материальной помощи руководителям подведомственных муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, МКУ Центр по техобслуживанию

5.1. В пределах утвержденного фонда оплаты труда образовательной организации, МКУ Центр по техобслуживанию руководителю может быть оказана материальная помощь по следующим основаниям:

необходимости компенсации дорогостоящих видов лечебно-диагностической помощи, не предусмотренной базовой программой обязательного медицинского страхования и бюджетом здравоохранения; возникновения чрезвычайных ситуаций и стихийных бедствий; смерти самого работника или близких родственников; в иных случаях.

5.2. Оказание материальной помощи осуществляется на основании письменного заявления руководителя, а в случае смерти руководителя на основании заявления родственников, с учетом расчетов экономии по фонду оплаты труда. Размер материальной помощи не может превышать 35 процентов имеющейся экономии средств по фонду оплаты труда образовательной организации на дату обращения.

Решение об оказании материальной помощи руководителю образовательной организации и его конкретных размерах принимает отдел образования администрации Шпаковского муниципального района.

3.5. Выплаты материальной помощи руководителям образовательных организаций, МКУ Центр по техобслуживанию устанавливаются на основании приказа отдела образования администрации Шпаковского муниципального района.

Раздел 6. Прочие вопросы оплаты труда.

6.1. Руководителям образовательных организаций устанавливается следующий предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и работников образовательных организаций (далее – Предельный уровень):

№ п/п	Среднегодовое количество обучающихся (воспитанников) образовательной организации, чел.	Предельный уровень
1.	До 100 включительно	3,0
2.	От 101 до 250 включительно	3,5
3.	От 251 до 400 включительно	4,0
4.	От 401 до 1000 включительно	4,5
5.	Свыше 1001	5,0

Для руководителя МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района» Шпаковского муниципального района Предельный уровень равен 5,0.

Конкретный размер Предельного уровня устанавливается отделом образования администрации Шпаковского муниципального района. Размер установленного Предельного уровня является обязательным для включения в трудовой договор.

Расчет показателя Предельного уровня производится нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

В случае превышения Предельного уровня сумма стимулирующих выплат уменьшается на размер превышения.

При определении Предельного уровня учитываются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, включая выплаты, связанных с дополнительной педагогической деятельностью в качестве

учителя, преподавателя; совместительством и совмещением вакантных должностей.

Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), который может выполняться в той же образовательной организации руководителем образовательной организации, определяется при заключении с ним трудового договора, но не может быть более 360 часов в год.

Более 360 часов в год педагогическая нагрузка может устанавливаться в исключительных случаях в связи с производственной необходимостью.

Выплаты за участие в реализации грантов осуществляется на основании приказа отдела образования администрации Шпаковского муниципального района.

В исключительных случаях по решению учредителя, руководителю образовательной организации может устанавливаться Предельный уровень дохода в индивидуальном порядке (для вновь создаваемых образовательных организаций, при приостановлении деятельности образовательной организации, в связи с капитальным ремонтом, реконструкцией и др.).

Расчет величины среднемесячной заработной платы руководителей и работников образовательных организаций осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по выплатам компенсационного и стимулирующего характера, премированию руководителей муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района» Шпаковского муниципального района

1. Комиссия по выплатам компенсационного и стимулирующего характера, премированию руководителей муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района» Шпаковского муниципального района (далее – комиссия по выплатам компенсационного и стимулирующего характера, премированию руководителей), обеспечивает государственно-общественный характер управления и функционирует на общественных началах.

2. Комиссия по выплатам компенсационного и стимулирующего характера, премированию руководителей утверждается приказом отдела образования администрации Шпаковского муниципального района и состоит из начальников служб и специалистов отдела образования администрации Шпаковского муниципального района, работников МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района», руководителей образовательных организаций, подведомственных отделу образования, и председателя Шпаковской районной профсоюзной организации работников народного образования и науки РФ (по согласованию).

3. В своей работе комиссия по выплатам компенсационного и стимулирующего характера, премированию руководителей руководствуется Положением об оплате труда руководителей муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района» Шпаковского муниципального района.

3. Комиссия по выплатам компенсационного и стимулирующего характера, премированию руководителей осуществляет мониторинг и оценку выполнения установленных критериев эффективности деятельности руководителей ежемесячно по итогам отработанного месяца и в течение трех рабочих дней принимает решение для установления персональной стимулирующей надбавки за отработанный месяц.

4. На заседаниях комиссия по выплатам компенсационного и стимулирующего характера, премированию руководителей рассматривает объективность предоставленных руководителями на последнее число отработанного месяца (отчетного периода) итогов выполнения установленных критериев и показателей эффективности деятельности руководителей за отработанный месяц (отчетный период) согласно предоставленных ими оценочных листов и фиксирует оценку в сводных оценочных листах по каждому виду учреждений отдельно.

В случае установления существенных нарушений, предоставленные оценочные листы возвращаются руководителям на доработку.

Руководитель учреждения имеет право присутствовать на заседаниях комиссии по выплатам компенсационного и стимулирующего характера, премированию руководителей и давать необходимые пояснения.

5. Комиссия по выплатам компенсационного и стимулирующего характера, премированию руководителей принимает решение большинством голосов от общего количества членов комиссии, присутствующих на заседании. При равенстве голосов голос председателя комиссии является решающим.

6. Решение комиссии по выплатам компенсационного и стимулирующего характера, премированию руководителей оформляется сводными оценочными листами по каждому виду учреждений отдельно и протоколом по форме согласно приложению 4 к приказу «Об оплате труда руководителей муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района» Шпаковского муниципального района».

Сводные оценочные листы и протокол подписывается председателем, заместителем председателя, членами и секретарем комиссии и согласовывается с председателем Шпаковской районной профсоюзной организации работников народного образования и науки РФ.

11. Решение комиссии по выплатам компенсационного и стимулирующего характера, премированию руководителей вступает в силу с момента составления и согласования сводных оценочных листов и протокола.

12. Решение комиссии по выплатам компенсационного и стимулирующего характера, премированию руководителей является основанием для издания отделом образования администрации Шпаковского муниципального района Ставропольского края приказа об установлении персональных стимулирующих надбавок руководителям муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, МКУ Центр по техобслуживанию за отработанный месяц.

Приложение 6
к приказу отдела образования
администрации Шпаковского
муниципального района
от 29.12.2017 г. № 1105/01-7

Состав комиссии

по выплатам компенсационного и стимулирующего характера,
премированию руководителей муниципальных казенных и бюджетных
образовательных организаций, МКУ «Центр по техническому
обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности
образовательных учреждений Шпаковского муниципального района»
Шпаковского муниципального района

Стукалова Васильевна	Наталья	начальник отдела образования администрации Шпаковского муниципального района, председатель комиссии;
Подлесная Алексеевна	Елена	заместитель начальника отдела образования администрации Шпаковского муниципального района, заместитель председателя комиссии;
Небытова Владимировна	Анастасия	главный специалист службы общего и дополнительного образования отдела образования администрации Шпаковского муниципального района, секретарь комиссии.
Члены комиссии:		
Савельева Николаевна	Светлана	начальник планово-экономической службы отдела образования администрации Шпаковского муниципального района;
Юркова Владимировна	Наталья	начальник службы общего и дополнительного образования отдела образования администрации Шпаковского муниципального района;
Мягкова Николаевна	Ольга	Шпаковской районной профсоюзной организации работников народного образования и науки РФ (по согласованию);
Волохова Владимировна	Елена	главный специалист службы общего и дополнительного образования отдела образования администрации Шпаковского муниципального района;
Рябко Алексеевна	Жанна	ведущий специалист службы общего и дополнительного образования отдела образования администрации Шпаковского муниципального района;
Димовска Петровна	Татьяна	методист МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района»;

Котова Владимировна	Наталья	старший технолог обслуживанию, обеспечению учреждений района»;	МКУ «Центр по техническому капитальному безопасности Шпаковского	ремонту, образовательных муниципального
Быкова Ольга Егоровна		заведующий дошкольного «Детский сад	муниципального образовательного комбинированного вида №6»;	бюджетного учреждения
Волобуева Валерьевна	Галина	заведующий дошкольного «Детский сад с приоритетным эстетического развития	муниципального образовательного общеразвивающего осуществлением воспитанников №20»;	бюджетного учреждения
Гапонов Николаевич	Евгений	директору общеобразовательного общеобразовательная школа Советского Союза И.А. Рыбникова»;	муниципального учреждения № 9 имени Героя	бюджетного «Средняя
Козлова Анатольевна	Марина	заведующий дошкольного «Детский сад №32»;	муниципального образовательного	казенного учреждения
Нагобидиянс Николаевич	Павел	директор учреждения «Детско-юношеский центр «Пост № 1»;	муниципального дополнительного	бюджетного образования
Пашков Александрович	Александр	директор общеобразовательного общеобразовательная школа №7»;	муниципального учреждения	казенного «Средняя
Сиденко Степанович	Евгений	директор общеобразовательного общеобразовательная школа №16»;	муниципального учреждения	бюджетного «Средняя
Сидоренко Викторовна	Светлана	директор образовательного образования детей центр»;	муниципального учреждения «Детский	казенного дополнительного экологический
Чегринiec Александровна	Светлана	директор общеобразовательного общеобразовательная школа №1»	муниципального учреждения	бюджетного «Средняя