

ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ  
ШПАКОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

28.06.2018 г.

№ 184 - ЛС

г. Михайловск

О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда руководителей муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района» Шпаковского муниципального района, утв. приказом отдела образования администрации Шпаковского муниципального района Ставропольского края от 27.06.2017 г. № 523/01-7 «Об оплате труда руководителей муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района» Шпаковского муниципального района» в ред. от 29.12.2017 г. № 1105/01-7

В соответствии с распоряжением Правительства Ставропольского края от 19 декабря 2012 года № 548-рп «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования систем оплаты труда работников государственных учреждений Ставропольского края и муниципальных учреждений муниципальных образований Ставропольского края на 2013-2018 годы», приказом министерства образования Ставропольского края от 30 августа 2013 года № 785-рп «Об оплате труда руководителей государственных бюджетных, казенных, автономных образовательных учреждений Ставропольского края» в ред. от 27.06.2018 года, № 1094-пр, распоряжением Правительства Ставропольского края от 30 ноября 2017 г. № 370-рп «О мерах по увеличению оплаты труда работников государственных учреждений Ставропольского края, а также работников органов государственной власти (государственных органов) Ставропольского края, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих», распоряжением администрации Шпаковского муниципального района Ставропольского края от 18.12.2017 № 360-р «О мерах по увеличению оплаты труда работников муниципальных учреждений Шпаковского муниципального района Ставропольского края, а также работников органов местного самоуправления Шпаковского муниципального района Ставропольского края, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих», в целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы руководителей муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению

безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района» Шпаковского муниципального района,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда руководителей муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района» Шпаковского муниципального района приказ отдела образования администрации Шпаковского муниципального района Ставропольского края от 27.06.2017 г. № 523/01-7 «Об оплате труда руководителей муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района» Шпаковского муниципального района» в ред. от 29.12.2017 г. № 1105/01-7 следующие изменения:

1.1. Дополнить подпункт 3.4. Раздела 3. «Выплаты компенсационного характера, порядок их установления» абзацем следующего содержания:

«При установлении размера доплаты за совмещение профессий (должностей) и осуществление педагогической деятельности не включаются компенсационные выплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, если данная выплата установлена по основной должности.»

1.2. Изложить подпункты 4.12.1., 4.12.2 и 4.12.3 Раздела 4. «Выплаты стимулирующего характера» в следующей редакции:

«4.12.1. Критерии оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных казенных и бюджетных дошкольных образовательных организаций для установления ежемесячной персональной стимулирующей надбавки по итогам отработанного месяца (отчетного периода):

| № п/п | Критерии   | Показатели   | Весовой процент показателя к должностному окладу |
|-------|--|--|--|
| 1.    | Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования | Отсутствие предписаний надзорных органов   | 5  |
|       |  | Отсутствие обоснованных жалоб на действия (бездействия) руководителя и работников образовательной организации) | 5  |
|       |  | Всего:   | 10   |

|    |  |   |   |
|----|--|---|---|
| 2. | Функционирование системы государственно-общественного управления | Наличие и функционирование в образовательной организации органа государственно-общественного управления (наличие на сайте организации документов, регламентирующих его деятельность (положение) и документов, подтверждающих его функционирование (протоколы заседаний, решения и т.д.)   | 3 |
|    |  | Обеспечение эффективного социального партнерства с профсоюзом в области управления образовательной организацией (учет мнения профсоюза работников образовательной организации и согласование локальных нормативных актов учреждения, коллективного договора, наличие отчета о выполнении условий коллективного договора, наличие на официальном сайте образовательной организации страницы профсоюза) | 2 |
|    |  | Всего:  | 5 |
| 3. | Обеспечение качества и доступности образования                   | Организация вариативных форм дошкольного образования для детей, не посещающих ДОУ (организация функционирования групп кратковременного пребывания, консультативных пунктов и др.)   | 5 |
|    |  | Всего:  | 5 |
| 4. | Информационная открытость  | Поддержание в актуальном состоянии сайта образовательной организации, соответствующего требованиям законодательства в области образования (размещение на сайте образовательной организации: локальных актов регулирующих оплату труда работников, платные образовательные услуги, результатов деятельности образовательной  | 5 |

|    |  |  |    |
|----|--|--|----|
|    |  | организации; публичных докладов руководителя; результатов деятельности государственного общественного управления; отчетов по самообследованию и др.)                   |    |
|    |  | Всего:   | 5  |
| 5. | Реализация мероприятий по развитию кадрового потенциала                | Доля педагогических работников, аттестованных на высшую и первую квалификационные категории составляет выше 50%  | 5  |
|    |  | Укомплектованность образовательной организации молодыми педагогическими кадрами составляет не менее 10 % (педагоги в возрасте до 35 лет)                               | 5  |
|    |  | Организация проведения на базе ОУ мероприятий районного и краевого уровней (семинары, конкурсы, фестивали, соревнования и др., кроме совещаний руководителей ОУ)       | 5  |
|    |  | Всего:   | 15 |
| 6. | Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей          | Организация коррекционной работы, реабилитации воспитанников с ОВЗ, в т.ч. детей-инвалидов (без учета групп компенсирующей направленности)                             | 5  |
|    |  | Отсутствие травматизма (учитывается дорожно-транспортный травматизм, полученный по вине обучающегося и травмы, полученные в ходе образовательного процесса)            | 5  |
|    |  | Всего:   | 10 |
| 7. | Достижения целевых показателей Указов Президента Российской Федерации, | Достижение установленных образовательному учреждению значений показателей соотношения средней заработной платы педагогических работников образовательной организации к | 40 |

|        |                          |  |     |
|--------|--------------------------|--|-----|
|        | принятых в мае 2012 года | средней заработной в общем образовании в Шпаковском районе (по итогам статотчета ЗП-образование за предшествующих отчетный период) |     |
|        |                          | Всего:   | 40  |
| 8.     | Трудовая дисциплина      | Исполнительская дисциплина (своевременное, достоверное и качественное предоставление запрашиваемой информации)                     | 5   |
|        |                          | Отсутствие дисциплинарных взысканий  | 5   |
|        |                          | Всего:   | 10  |
| Итого: |                          |  | 100 |

4.12.2. Критерии оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных казенных и бюджетных общеобразовательных организаций для установления ежемесячной персональной стимулирующей надбавки по итогам отработанного месяца (отчетного периода):

| № п/п | Критерии   | Показатели   | Весовой процент показателя к должностному окладу |
|-------|--|--|--|
| 1.    | Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства сфере образования | Отсутствие предписаний контролирующих органов  | 5  |
|       |  | Отсутствие обоснованных жалоб на действия (бездействия) руководителя и работников  | 5  |
|       |  | Всего:   | 10   |
| 2.    | Функционирование системы государственно-общественного управления                                     | Наличие и функционирование в образовательной организации органа государственно-общественного управления (наличие на сайте организации документов, регламентирующих его деятельность: положение, протоколы заседаний, решения и т.д.) | 3  |
|       |  | Обеспечение эффективного социального партнерства   | 2  |

|    |   |   |   |
|----|---|---|---|
|    |   | профсоюзом в области управления образовательной организацией (учет мнения профсоюза работников организации и согласование локальных нормативных актов учреждения, наличие отчета о выполнении условий коллективного, наличие на официальном сайте учреждения страницы профсоюза)  |   |
|    |   | Всего:  | 5 |
| 3. | Обеспечение качества и доступности образования          | Организация профильного обучения и допрофессиональной подготовки, в т.ч. казачьих классов   | 5 |
|    |   | Всего:  | 5 |
| 4. | Информационная открытость                               | Поддержание в актуальном состоянии сайта образовательной организации, соответствующего требованиям законодательства в области образования (размещение на сайте образовательной организации: локальных актов регулирующих оплату труда работников, платные образовательные услуги, результатов деятельности образовательной организации; публичных докладов руководителя; результатов деятельности государственного общественного управления; отчетов по самообследованию и др.) | 5 |
|    |   | Всего:  | 5 |
| 5. | Реализация мероприятий по развитию кадрового потенциала | Доля педагогических работников, аттестованных на высшую и первую квалификационные категории составляет выше 50%   | 5 |
|    |   | Укомплектованность образовательной организации молодыми педагогическими кадрами составляет не менее 10 процентов (педагоги в возрасте до 35 лет)  | 5 |
|    |   | Организация проведения на базе  | 5 |

|        |   |   |     |
|--------|---|---|-----|
|        |   | ОУ мероприятий районного и краевого уровней (семинары, конкурсы, фестивали, соревнования и др., кроме совещаний руководителей ОУ)   |     |
|        |   | Всего:  | 15  |
| 6.     | Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей                                   | Организация обучения детей-инвалидов с применением дистанционных образовательных технологий   | 5   |
|        |   | Отсутствие травматизма (учитываются травмы, полученные в ходе образовательного процесса)  | 5   |
|        |   | Всего:  | 10  |
| 7.     | Достижения целевых показателей Указов Президента Российской Федерации, принятых в мае 2012 года | Достижение установленных образовательному учреждению значений показателей соотношения средней заработной платы педагогических работников образовательной организации к средней заработной в общем образовании в Шпаковском районе (по итогам статотчета ЗП-образование за предшествующих отчетный период) | 40  |
|        |   | Всего:  | 40  |
| 8.     | Трудовая дисциплина   | Исполнительская дисциплина (своевременное, достоверное и качественное предоставление запрашиваемой информации)  | 5   |
|        |   | Отсутствие дисциплинарных взысканий   | 5   |
|        |   | Всего:  | 10  |
| Итого: |   |   | 100 |

4.12.3. Критерии оценки деятельности руководителей муниципальных бюджетных организаций дополнительного образования для установления ежемесячной персональной стимулирующей надбавки по итогам отработанного месяца (отчетного периода):

| № п/п | Критерии   | Показатели  | Весовой процент показателя к должностному окладу |
|-------|--|---|--|
| 1.    | Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства сфере образования | Отсутствие предписаний контролирующих органов   | 5  |
|       |  | Отсутствие обоснованных жалоб на действия (бездействия) руководителя и работников   | 5  |
|       |  | Всего:  | 10   |
| 2.    | Функционирование системы государственно-общественного управления                                     | Наличие и функционирование в образовательной организации органа государственно-общественного управления (наличие на сайте организации документов, регламентирующих его деятельность: положение, протоколы заседаний, решения и т.д.)  | 3  |
|       |  | Обеспечение эффективного социального партнерства с профсоюзом в области управления образовательной организацией (учет мнения профсоюза работников организации и согласование локальных нормативных актов учреждения, наличие отчета о выполнении условий коллективного, наличие на официальном сайте учреждения страницы профсоюза) | 2  |
|       |  | Всего:  | 5  |
| 3.    | Обеспечение качества и доступности образования   | Организация реализации образовательных программ дополнительного образования по сетевому взаимодействию  | 5  |
|       |  | Всего:  | 5  |
| 4.    | Информационная открытость  | Поддержание в актуальном состоянии сайта образовательной организации, соответствующего требованиям законодательства в области образования (размещение   | 5  |



|    |   |   |    |
|----|---|---|----|
|    |   | на сайте образовательной организации: локальных актов регулирующих оплату труда работников, платные образовательные услуги, результатов деятельности образовательной организации; публичных докладов руководителя; результатов деятельности государственного общественного управления; отчетов по самообследованию и др.) |    |
|    |   | Всего:  | 5  |
| 5. | Реализация мероприятий по развитию кадрового потенциала       | Доля педагогических работников, аттестованных на высшую и первую квалификационные категории составляет выше 50%   | 5  |
|    |   | Укомплектованность образовательной организации молодыми педагогическими кадрами составляет не менее 10 процентов (педагоги в возрасте до 35 лет)  | 5  |
|    |   | Организация проведения на базе ОУ мероприятий районного и краевого уровней (семинары, конкурсы, фестивали, соревнования и др., кроме совещаний руководителей ОУ)  | 5  |
|    |   | Всего:  | 5  |
| 6. | Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей | Организация работы с детьми с ОВЗ и детьми-инвалидами   | 5  |
|    |   | Отсутствие травматизма (учитывается дорожно-транспортный травматизм, полученный по вине обучающегося и травмы, полученные в ходе образовательного процесса)   | 5  |
|    |   | Всего:  | 10 |
| 7. | Достижения целевых показателей Указов Президента              | Достижение установленных образовательному учреждению значений показателей соотношения средней заработной  | 40 |

|        |  |  |     |
|--------|--|--|-----|
|        | Российской Федерации, принятых в мае 2012 года | платы педагогических работников образовательной организации к средней заработной в общем образовании в Шпаковском районе (по итогам статотчета ЗП-образование за предшествующих отчетный период) |     |
|        |  | Всего:   | 40  |
| 8.     | Трудовая дисциплина                            | Исполнительская дисциплина (своевременное, достоверное и качественное предоставление запрашиваемой информации)   | 5   |
|        |  | Отсутствие дисциплинарных взысканий  | 5   |
|        |  | Всего:   | 10  |
| Итого: |  |  | 100 |

2. Изменения, указанные в п.1.1. настоящего приказа вступают в силу с 01 сентября 2018 года.

3. Изменения, указанные в п.1.2. настоящего приказа распространяются на правоотношения возникшие с 01 июня 2018 года.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника планово-экономической службы отдела образования администрации Шпаковского муниципального района Савельеву С.Н.

Начальник отдела образования администрации Шпаковского муниципального района

Н.В. Стукалова

«Согласовано»  
Председатель Шпаковской районной профсоюзной организации работников народного образования и науки Российской Федерации

О.Н. Мягкова