

ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
ШПАКОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

18.09.2014 г.

№ 548/01-7

г. Михайловск

О внесении изменений в приложения 1 и 6 приказа отдела образования администрации Шпаковского муниципального района Ставропольского края от 23.12.2013 г. № 1118/02-3 «Об оплате труда руководителей муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района» Шпаковского муниципального района

В соответствии с распоряжением Правительства Ставропольского края от 19 декабря 2012 года № 548-рп «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования систем оплаты труда работников государственных учреждений Ставропольского края и муниципальных учреждений муниципальных образований Ставропольского края на 2013-2018 годы», приказом министерства образования Ставропольского края от 30 августа 2013 года № 785-пр «Об оплате труда руководителей государственных бюджетных, казенных, автономных образовательных учреждений Ставропольского края», в целях повышения материальной заинтересованности руководителей муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций образовательных организаций, МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района» Шпаковского муниципального района, реализации показателей эффективности деятельности и совершенствовании системы оплаты труда и в связи с кадровыми перемещениями

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в приложение 1 приказа отдела образования администрации Шпаковского муниципального района Ставропольского края от 23.12.2013 г. № 1118/02-3 «Об оплате труда руководителей муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района» Шпаковского муниципального района и утвердить Раздел 4. Выплаты стимулирующего характера Положения об оплате труда руководителей муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района» Шпаковского муниципального района

ных учреждений Шпаковского муниципального района» Шпаковского муниципального района в новой редакции согласно приложению 1.

2. Внести изменения в приложение 6 приказа отдела образования администрации Шпаковского муниципального района Ставропольского края от 23.12.2013 г. № 1118/02-3 «Об оплате труда руководителей муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района» Шпаковского муниципального района и утвердить состав комиссии отдела образования администрации Шпаковского муниципального района по выплатам компенсационного и стимулирующего характера, премированию руководителей муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района» Шпаковского муниципального района согласно приложению 2.

2. Главному специалисту службы общего и дошкольного образования Небытовой А.В. подготовить уведомления о предстоящих изменениях условий трудового договора и в срок до 30.12.2014 года внести необходимые изменения в трудовые договоры руководителей муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района» Шпаковского муниципального района.

3. Считать недействительным приказ отдела образования администрации Шпаковского муниципального района от 27.05. 2014 г. № 333/01-7 «О внесении изменений в приложение 6 приказа от 23.12.2013 г. № 1118/01-7 «Об оплате труда руководителей муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района» Шпаковского муниципального района».

4. Настоящий приказ вступает в силу с 01 января 2015 года.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника планово-экономической службы отдела образования администрации Шпаковского муниципального района Савельеву С.Н.

Начальник отдела образования администрации Шпаковского муниципального района



Н.В. Стукалова

«Согласовано»
Председатель Шпаковской районной профсоюзной организации работников народного образования и науки Российской Федерации



О.Н. Мягкова

Раздел 4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Руководителям образовательных организаций устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

4.1.1. За интенсивность и высокие результаты работы:

за интенсивность труда и высокие результаты работы;

за выполнение особо важных и ответственных работ.

4.1.2. За стаж непрерывной работы.

4.1.3. За качество выполняемых работ:

за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака);

премиальные выплаты по итогам работы за выполнение показателей эффективности деятельности;

премиальные выплаты по итогам работы за первое и второе полугодие календарного года;

единовременная премия в связи с особо значимыми событиями;

4.2. Выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных организаций производятся:

4.2.1. За счет централизованных средств в размере до двух процентов планового фонда оплаты труда работников образовательных организаций, перечисляемых на лицевые счета в установленном порядке. Размер централизованного фонда оплаты труда руководителей на планируемый год утверждается ежегодно приказом отдела образования администрации Шпаковского муниципального района.

Неиспользованные средства централизованного фонда стимулирования руководителя образовательной организации могут быть направлены на выплаты стимулирующего характера работникам данной образовательной организации и (или) перераспределены на стимулирующие выплаты руководителям других образовательных организаций по решению отдела образования администрации Шпаковского муниципального района.

Распределение централизованных средств на осуществление выплат стимулирующего характера производится в следующем процентном соотношении:

на осуществление выплат за качество выполняемых работ – 70 процентов;

на осуществление выплат за интенсивность, высокие результаты работы, стаж непрерывной работы – 30 процентов.

4.2.2. За счет средств, полученных организацией от приносящей доход деятельности.

4.3. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за стаж непрерывной работы устанавливаются отделом образования администрации Шпаковского муниципального района в соответствии с настоящим Положением.

4.4. Выплаты за интенсивность труда и высокие результаты работы осуществляются в следующем порядке:

| № п/п | Условия получения выплат | Периодичность | Размер выплаты в процентах к должностному окладу |
|-------|---|---|--|
| 1. | За наличие на начало учебного года у общеобразовательной организации учащихся: - от 600 до 800 человек, - за каждые последующие 100 человек | Устанавливается и выплачивается в текущем учебном году ежемесячно | 5 3 |
| 2. | За наличие воспитанников в дошкольной организации на начало учебного года с количеством воспитанников: - 100 человек - за каждые последующие 50 человек | Устанавливается и выплачивается в текущем учебном году ежемесячно | 5 3 |
| 3. | За наличие в учреждениях дополнительного образования детей: - 500 человек - за каждые последующие 100 человек | Устанавливается и выплачивается в текущем учебном году ежемесячно | 5 3 |
| 4. | За работу общеобразовательной организации в двухсменном режиме: - до 20 % от общего количества обучающихся во вторую смену - от 20 % до 30 % от общего количества обучающихся во вторую смену - свыше 30% от общего количества обучающихся во вторую смену | Устанавливается и выплачивается в текущем учебном году ежемесячно | 3 5 10 |
| 5. | За участие в реализации | Устанавливается по | |

| | | | |
|----|---|--|---------------------|
| | <p>краевых инновационных площадок, ведение экспериментальной работы (наличие статуса РЭП, РИП, научно-методических публикаций) при охвате инновационной деятельностью:</p> <ul style="list-style-type: none"> - до 50% от общего количества обучающихся (или педагогических работников) - свыше 50% от общего количества обучающихся (или педагогических работников), при наличии приказа министерства образования и молодежной политики СК | <p>итогам предыдущего учебного года и выплачивается в текущем учебном году ежемесячно</p> | <p>20</p> <p>30</p> |
| 6. | <p>За участие в реализации краевой стажировочной площадки, при наличии приказа министерства образования и молодежной политики Ставропольского края</p> | <p>Устанавливается в текущем учебном году и выплачивается ежемесячно в течение периода работы стажировочной площадки</p> | <p>10</p> |
| 7. | <p>За участие в грантовых мероприятиях, финансируемых за счет различных фондов, при наличии грамоты участника или победителя: за каждое мероприятие</p> | <p>Устанавливается в текущем году и выплачивается ежемесячно в период его реализации</p> | <p>5</p> |
| 8. | <p>За работу по привлечению коммерческих и общественных организаций, физических лиц для улучшения материально-технической базы образовательных организаций, при привлечении средств</p> | <p>Устанавливается по итогам предыдущего учебного года и выплачивается в текущем году ежемесячно</p> | <p>10</p> |

| | | | |
|-----|---|--|----------------|
| 9. | За работу по благоустройству территории образовательной организации, при наличии грамоты победителя или призера: I место II место III место | Устанавливается по итогам районного конкурса в предыдущем учебном году и выплачивается ежемесячно в текущем учебном году | 15 10 5 |
| 10. | За наличие у образовательной организации филиалов с количеством обучающихся: - до 50 человек; - от 50 до 200 человек; - свыше 200 человек | Устанавливается в текущем учебном году и выплачивается ежемесячно | 5 10 25 |
| 11. | За организацию образовательной деятельности по образовательным программам с углубленным изучением отдельных предметов, учебных областей соответствующей учебной образовательной программы (профильное обучение), профессиональной подготовки, а также за организацию классов казачьей направленности при охвате от общего количества обучающихся: - до 10% обучающихся - от 10% до 15% обучающихся - свыше 15% обучающихся | Устанавливается в текущем учебном году и выплачивается ежемесячно | 5 10 15 |
| 12. | За организацию подвоза обучающихся к образовательной организации: до 6-ти рейсов; от 6-ти до 10-ти рейсов; от 10-ти и более рейсов | Устанавливается в текущем году и выплачивается ежемесячно | 10 15 20 |
| 13. | За удаленность образовательной организации от районного центра более 45 км | Устанавливается в текущем году и выплачивается ежемесячно | 5 |
| 14. | За организацию работы логопедических пунктов, при | Устанавливается в текущем учебном го- | |

| | | | |
|-----|--|--|----|
| | наличии приказа отдела образования | ду и выплачивается ежемесячно | 10 |
| 15. | За организацию работы ученической производственной бригады | Устанавливается в текущем учебном году и выплачивается ежемесячно | 10 |
| 16. | Руководителям дошкольных образовательных организаций и учреждений дополнительного образования детей за ведение делопроизводства, при отсутствии в штатном расписании делопроизводителя | Устанавливается в текущем учебном году и выплачивается ежемесячно | 10 |
| 17. | Руководителям дошкольных образовательных организаций и учреждений дополнительного образования детей, в штатных расписаниях которых отсутствует должность завхоза | Устанавливается в текущем учебном году и выплачивается ежемесячно | 20 |
| 18. | Руководителям дошкольных образовательных организаций за работу в комиссии по определению детей в ДОУ | Устанавливается в текущем учебном году и выплачивается ежемесячно | 5 |
| 19. | Руководителям образовательных организаций за руководство районным методическим объединением, при наличии приказа отдела образования | Устанавливается в текущем учебном году и выплачивается ежемесячно, на период руководства методическим объединением | 15 |

За счет средств, полученных казенной и бюджетной образовательной организацией от приносящей доход деятельности руководителю образовательной организации могут устанавливаться и выплачиваться выплаты стимулирующего характера в следующем порядке:

| № п/п | Условия получения выплат | Периодичность | Размер выплаты в процентах к должностному окладу |
|-------|--------------------------|--------------------|--|
| 1. | Оказание дополнительных | устанавливается по | |

| | | | |
|--|--|---|----|
| | платных образовательных услуг при привлечении средств: | итогам предыдущего учебного года и выплачивается в текущем году ежемесячно за счет средств от приносящей доход деятельности | |
| | -до 100 тыс. руб. | | 5 |
| | -от 100 до 250 тыс.руб. | | 10 |
| | -от 250 до 500 тыс. руб. | | 15 |
| | - свыше 500 тыс. руб. | | 20 |

4.5. Выплаты стимулирующего характера за выполнение особо важных и ответственных работ устанавливаются и выплачиваются руководителям в следующем порядке:

| № п/п | Условия получения выплат | Периодичность | Размер выплаты в процентах к должностному окладу |
|-------|---|--|--|
| 1. | За организацию работы дистанционных ресурсных и иных районных центров, при наличии приказа отдела образования | устанавливается по итогам предыдущего учебного года и выплачивается в текущем учебном году ежемесячно | 10 |
| 2. | За участие руководителя (учреждения), педагогов во внеплановых мероприятиях краевого и всероссийского уровней, при наличии, при наличии грамоты участника или победителя | устанавливается по итогам предыдущего учебного года и выплачивается ежемесячно в текущем учебном году | 5 |
| 3. | За организацию и проведение на базе образовательной организации массовых мероприятий различного уровня: курсовой подготовки, организацию семинаров, совещаний, конференций конкурсных мероприятий пункта проведения единого государственного экзамена (11 кл.) и государственного выпускного экзамена (11 | устанавливается по итогам предыдущего учебного года за каждый вид мероприятий, выплачивается ежемесячно в текущем учебном году | 5 |
| | | | 5 |
| | | | 5 |
| | | | 15 |

| | | |
|------|--|--|
| кл.) | | |
|------|--|--|

4.6. Выплаты за стаж непрерывной руководящей работы устанавливаются в следующем порядке:

от 1 года до 3 лет – 5 процентов от установленного должностного оклада;
от 3 лет до 10 лет – 10 процентов от установленного должностного оклада;

да;

свыше 10 лет – 15 процентов от установленного должностного оклада.

Выплаты за стаж непрерывной руководящей работы устанавливаются в текущем учебном году и выплачиваются ежемесячно.

4.7. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются в следующем порядке:

4.7.1. Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания, государственной, региональной и ведомственной награды устанавливаются в текущем учебном году и выплачиваются ежемесячно:

имеющим ученую степень доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности в размере 20 процентов установленного должностного оклада, а при присуждении ученой степени – с даты принятия решения Министерством образования и науки Российской Федерации о выдаче диплома;

имеющим ученую степень кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности в размере 13 процентов установленного должностного оклада, а при присуждении ученой степени – с даты принятия решения диссертационного совета Министерством образования и науки Российской Федерации о выдаче диплома;

имеющим почетное звание «народный» - в размере 20 процентов, «заслуженный» - 15 процентов установленного должностного оклада по основной должности, награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) – в размере 10 процентов установленного должностного оклада по основной должности, а при присуждении указанных почетных званий или наград ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) – со дня присвоения почетного звания или награждения нагрудным знаком.

имеющим государственную, региональную, ведомственную награду – в размере 20 процентов установленного должностного оклада;

При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков, и (или) наград выплата производится по одному из оснований.

4.7.2. Премииальные выплаты с особо значимыми событиями.

Единовременная премия, связанная с особо значимыми событиями, выплачивается руководителям на основании приказа отдела образования администрации Шпаковского муниципального района в следующих случаях:

при объявлении благодарности или награждения руководителя почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации, Думы Ставропольского края, Губернатора Ставропольского края и министерства образования и молодежной политики Ставропольского края;

в связи с государственными или профессиональными праздниками;

в связи с юбилейными датами их рождения (50,55,60 лет).

4.7.3. Установление премий по итогам работы за первое и второе полугодие осуществляется приказом начальника отдела образования администрации Шпаковского муниципального района по решению Комиссии отдела образования администрации Шпаковского муниципального района по выплатам компенсационного и стимулирующего характера, премированию руководителей муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района» Шпаковского муниципального района (далее Комиссия по выплатам компенсационного и стимулирующего характера, премированию руководителей) согласно приложению 2.

4.7.4. Размеры премиальных выплат за выполнение показателей эффективности деятельности руководителей определяются два раза в год комиссией отдела образования на основании критериев и показателей оценки деятельности руководителей муниципальных казенных и бюджетных общеобразовательных организаций для распределения поощрительных выплат за результативность и эффективность работы по итогам предыдущего периода работы:

за январь – июнь;

за июль – декабрь,

и определяются в зависимости от количества набранных баллов и стоимости одного балла.

Расчет стоимости одного балла осуществляется исходя из общего количества набранных баллов руководителями образовательных организаций соответствующего типа за отчетный период и объема средств, запланированных на соответствующий период текущего года по стимулирующим выплатам руководителям за качество выполняемых работ. Стоимость одного балла утверждается отделом образования администрации Шпаковского муниципального района.

4.8. Мониторинг и оценка выполнения критериев деятельности руководителей осуществляется Комиссией по выплатам компенсационного и стимулирующего характера, премированию руководителей, обеспечивающей государственно-общественный характер управления. Решения Комиссии по выплатам компенсационного и стимулирующего характера, премированию руководителей принимаются простым большинством голосов. При равенстве голосов голос председателя является решающим.

На заседаниях Комиссия по выплатам компенсационного и стимулирующего характера, премированию руководителей рассматривает и согласовывает:

оценку объективности представленных руководителями образовательных организаций итогов выполнения критериев оценки деятельности согласно оценочному листу. В случае установления существенных нарушений, представленные результаты возвращаются руководителям образовательных организаций на доработку;

протокол согласования сводного оценочного листа по оценке выполнения критериев и показателей результативности деятельности руководителей;

лист согласования протокола;

рассчитанные на предстоящий период размеры выплат стимулирующего характера, исходя из стоимости одного балла и суммы баллов оценки результативности работы.

Руководитель образовательной организации имеет право присутствовать на заседаниях комиссии и давать необходимые пояснения.

Решение Комиссии по выплатам компенсационного и стимулирующего характера, премированию руководителей оформляется протоколом, подписываемым председателем и секретарем Комиссии.

По истечении 10 дней с момента составления протокола, решение Комиссии по выплатам компенсационного и стимулирующего характера, премированию руководителей об утверждении оценочного листа вступает в силу.

Решение Комиссии является основанием для издания отделом образования администрации Шпаковского муниципального района приказа об установлении руководителю образовательной организации премиальных выплат стимулирующего характера за результативность и эффективность работы.

4.9. В случае нахождения образовательной организации на капитальном ремонте руководителю на период проведения ремонта назначается стимулирующая выплата в размере 30 процентов установленного должностного оклада.

Руководителям вновь созданных организаций, вновь назначенным на должность руководителя и вышедшим из отпусков по беременности и родам и по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет устанавливается выплата стимулирующего характера в размере 30 процентов установленного должностного оклада на период до наступления срока принятия решения Комиссией по выплатам компенсационного и стимулирующего характера, премированию руководителей о подведении результатов деятельности руководителя.

4.10. Перечень критериев и показателей оценки деятельности руководителей муниципальных казенных и бюджетных общеобразовательных организаций для распределения премиальных выплат за результативность и эффективность работы:

| № п/п | Критерии | Показатели | Весовой коэффициент показателя |
|-------|--|--|--------------------------------|
| 1. | Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства сфере образования | Наличие программы развития образовательной организации и плана мероприятий по ее реализации (размещенные на сайте) | 1,0 |
| | | Наличие итогового годового отчета по реализации программы развития образовательной организации и плана мероприятий по ее реализации, размещенного на сайте образовательной организации | 1,0 |
| | | Отсутствие предписаний контролирующих органов (объективных, зависящих от руководителя) (при наличии предписаний пре- | |

| | | | |
|----|--|--|-----|
| | | доставить документы, направленные руководителями до его составления для решения проблемы) | 1,0 |
| | | Отсутствие объективных жалоб обучающихся и их родителей (законных представителей) на действия работников образовательной организации | 1,0 |
| | | Максимально возможное количество баллов по критерию: | 4,0 |
| 2. | Функционирование системы государственно-общественного управления | Наличие и функционирование в образовательной организации Совета, управляющего совета образовательной организации (наличие на сайте организации документов, регламентирующих их деятельность: положение, протоколы заседаний, решения и т.д.) | 1,0 |
| | | Обеспечение эффективного социального партнерства с профсоюзом в области управления образовательной организацией (учет мнения профсоюза работников организации и согласование локальных нормативных актов учреждения, коллективного договора, наличие отчета о выполнении условий коллективного договора, наличие на официальном сайте учреждения страницы профсоюза) | 1,0 |
| | | Наличие и функционирование в образовательной организации попечительского совета | 1,0 |
| | | Максимально возможное количество баллов по критерию: | 3,0 |
| 3. | Обеспечение качества и доступности образования. Результаты итоговой аттестации | Реализация профильного обучения, предпрофильной подготовки (значение показателя: равен или выше по сравнению с предыдущим периодом): доля обучающихся, охваченных предпрофильной подготовкой, в общей численности обучающихся 8-9 классов; доля выпускников общеобразовательной организа- | 1,0 |

| | | | |
|----|---|---|-----|
| | | ции, охваченных профильным обучением, в общей численности обучающихся старшей ступени обучения. | 1,0 |
| | | Доля выпускников общеобразовательных организаций, не сдавших ОГЭ по обязательным предметам, в общей численности выпускников общеобразовательной организации (значение показателя равен или меньше в сравнении с предыдущим периодом) | 2,0 |
| | | Доля выпускников общеобразовательных организаций, не сдавших ЕГЭ по обязательным предметам, в общей численности выпускников общеобразовательной организации (значение показателя равен или меньше в сравнении с предыдущим периодом) | 2,0 |
| | | Максимально возможное количество баллов по критерию: | 6,0 |
| 4. | Удовлетворенность качеством предоставляемых услуг дополнительного образования | Охват детей, посещающих образовательную организацию, программами дополнительного образования составляет более 50 процентов (процент детей посещающих школьные кружки и по сетевому взаимодействию) | 1,0 |
| | | Победа и призовое место в краевых, участие во всероссийских мероприятиях (всероссийская олимпиада школьников, смотры, конкурсы, фестивали, слеты, соревнования, проводимые в области образования (учитываются достижения учащихся, в качестве подтверждения принимаются копии грамот и сертификаты участия) | 2,0 |
| | | Победа и призовое место во всероссийской олимпиаде школьников, смотры, конкурсы, фестивали, слеты, соревнования, проводимые в области образования) (учитываются достижения педагогических работников, в качестве подтверждения принимаются копии грамот и сер- | |

| | | | |
|----|--|--|-----|
| | | тификуты участия) | 3,0 |
| | | Максимально возможное количество баллов по критерию: | 6,0 |
| 5. | Информационная открытость деятельности образовательной организации | Наличие сайта образовательной организации, соответствующего требованиям законодательства в области образования (размещение на сайте образовательной организации: локальных актов регулирующих оплату труда работников, платные образовательные услуги, результатов деятельности образовательной организации; публичных докладов руководителя; результатов деятельности государственного общественного управления; отчетов по самообследованию и др.) | 4,0 |
| | | Максимально возможное количество баллов по критерию: | 4,0 |
| 6. | Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов | Отсутствие вакансий педагогических работников | 2,0 |
| | | Укомплектованность образовательной организации молодыми педагогическими кадрами составляет не менее 30 процентов (педагоги в возрасте до 35 лет) | 2,0 |
| | | Максимально возможное количество баллов по критерию: | 4,0 |
| 7. | Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей | Организация питания обучающихся: нормативно-техническая документация по организации питания; техническое состояние пищеблока | 2,0 |
| | | Снижение заболеваемости (сравнение уровня болезненности за отчетный период с аналогичным периодом за предыдущий год) | 1,0 |
| | | Отсутствие травматизма (учитывается дорожно-транспортный травматизм, полученный по вине обучающегося и травмы, полученные в ходе образовательного процесса) | 1,0 |
| | | Максимально возможное количество баллов по критерию: | |

| | | | |
|--|---|--|------|
| | | терию: | 4,0 |
| 8. | Достижения целевых показателей Указов Президента Российской Федерации, принятых в мае 2012 года | Достижение установленных образовательному учреждению значений показателей соотношения средней заработной платы педагогических работников образовательной организации к средней заработной плате по экономике в Ставропольском крае | 4,0 |
| | | Максимально возможное количество баллов по критерию: | 4,0 |
| Максимально возможное количество баллов по всем критериям: | | | 35,0 |

4.11. Перечень критериев и показателей оценки деятельности руководителей муниципальных казенных и бюджетных дошкольных образовательных организаций для распределения поощрительных выплат за результативность и эффективность работы:

| № п/п | Критерии | Показатели | Весовой коэффициент показателя |
|-------|--|--|--------------------------------|
| 1. | Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства сфере образования | Отсутствие предписаний контролирующих органов (объективных, зависящих от руководителя) | 2,0 |
| | | Отсутствие объективных жалоб | 2,0 |
| | | Наличие программы развития образовательной организации и плана мероприятий по ее реализации в соответствии с Федеральными государственными образовательными стандартами | 1,0 |
| | | Максимально возможное количество баллов по критерию: | 5,0 |
| 2. | Функционирование системы государственно-общественного управления | Наличие и функционирование в образовательной организации Совета, управляющего совета образовательной организации (наличие на сайте организации документов, регламентирующих их деятельность: положение, протоколы заседаний, решения и т.д.) | 2,0 |
| | | Обеспечение эффективного социального партнерства с профсоюзом в области управления образовательной организацией (учет мнения профсоюза работников организации и согласование локальных нормативных актов учреж- | 1,0 |

| | | | |
|----|---|--|------|
| | | дения, коллективного договора, наличие отчета о выполнении условий коллективного, наличие на официальном сайте учреждения страницы профсоюза) | |
| | | Наличие и функционирование в образовательной организации общего родительского собрания | 1,0 |
| | | Максимально возможное количество баллов по критерию: | 4,0 |
| 3. | Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг дополнительного образования | Охват детей, посещающих образовательную организацию, программами дополнительного образования составляет более 50 процентов | 2,0 |
| | | Оказание платных образовательных услуг | 4,0 |
| | | Развитие вариативных форм дошкольного образования (группы кратковременного пребывания, консультативные пункты и др.) | 4,0 |
| | | Максимально возможное количество баллов по критерию: | 10,0 |
| 4. | Информационная открытость | Наличие сайта образовательной организации, соответствующего требованиям законодательства в области образования (размещение на сайте образовательной организации: локальных актов регулирующих оплату труда работников, платные образовательные услуги, результатов деятельности образовательной организации; публичных докладов руководителя; результатов деятельности государственного общественного управления; отчетов по самообследованию и др.) | 3,0 |
| | | Максимально возможное количество баллов по критерию: | 3,0 |
| 5. | Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов | Отсутствие вакансий | 2,0 |
| | | Укомплектованность образовательной организации молодыми педагогическими кадрами составляет не менее 30 процентов (педагоги в возрасте до 35 лет) | 2,0 |

| | | | |
|----|---|---|------|
| | | Максимально возможное количество баллов по критерию: | 4,0 |
| 6. | Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей | Организация питания Овоспитанников: нормативно-техническая документация по организации питания; техническое состояние пищеблока | 2,0 |
| | | Снижение заболеваемости (сравнение уровня болезненности за отчетный период с аналогичным периодом за предыдущий год) | 1,0 |
| | | Отсутствие травматизма (учитывается дорожно-транспортный травматизм, полученный по вине обучающегося и травмы, полученные в ходе образовательного процесса) | 1,0 |
| | | Максимально возможное количество баллов по критерию: | 4,0 |
| 7. | Достижения целевых показателей Указов Президента Российской Федерации, принятых в мае 2012 года | Достижение установленных образовательному учреждению значений показателей соотношения средней заработной платы педагогических работников образовательной организации к средней заработной плате в общем образовании в Ставропольском крае | 4,0 |
| | | Максимально возможное количество баллов по критерию: | 4,0 |
| | | Максимально возможное количество баллов по всем критериям: | 34,0 |

4.12. Перечень критериев и показателей для распределения поощрительных выплат руководителям муниципальных казенных и бюджетных организаций дополнительного образования детей из стимулирующей части фонда оплаты труда за результативность и эффективность работы:

| № п/п | Критерии | Показатели | Весовой коэффициент показателя |
|-------|--|--|--------------------------------|
| 1. | Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства сфере образования | Наличие программы развития образовательной организации и плана мероприятий по ее реализации | 1,0 |
| | | Наличие итогового годового отчета по реализации программы развития образовательной организации и плана мероприятий по ее реализации, размещенного на сайте образовательной | |

| | | | |
|----|--|--|-----|
| | | организации | 1,0 |
| | | Отсутствие предписаний контролирующих органов (объективных, зависящих от руководителя) | 1,0 |
| | | Отсутствие объективных жалоб обучающихся и их родителей (законных представителей) на действия работников образовательной организации | 1,0 |
| | | Максимально возможное количество баллов по критерию: | 4,0 |
| 2. | Функционирование системы государственно-общественного управления | Наличие и функционирование управляющего совета, Совета организации, попечительского совета | 1,0 |
| | | Обеспечение эффективного социального партнерства с профсоюзом в области управления образовательной организацией (учет мнения профсоюза работников организации и согласование локальных нормативных актов учреждения, коллективного договора, наличие отчета о выполнении условий коллективного договора, наличие страницы профсоюза на официальном сайте учреждения) | 1,0 |
| | | Максимально возможное количество баллов по критерию: | 2,0 |
| 3. | Обеспечение качества предоставляемых услуг | Соответствие удельного веса численности потребителей, удовлетворенных качеством предоставляемой муниципальной услуги, плановому значению, утвержденному в муниципальном задании | 2,0 |
| | | Оказание методической помощи специалистам района (не менее 4 обучающих семинаров в год) | 1,0 |
| | | Укомплектованность образовательной организации кадрами, имеющими специальную подготовку (более 90%) | 2,0 |
| | | Инновационная деятельность образовательной организации (создание новых структурных подразделений, наличие опытно-экспериментальной рабо- | |

| | | | |
|----|--|--|-----|
| | | ты) | 3,0 |
| | | Максимально возможное количество баллов по критерию: | 8,0 |
| 4. | Информационная открытость | Соответствие содержание сайта образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования (размещение на сайте образовательной организации: локальных актов регулирующих оплату труда работников, платные образовательные услуги, результатов деятельности образовательной организации; публичных докладов руководителя; результатов деятельности государственного общественного управления; отчетов по самообследованию и др.) | 2,0 |
| | | Максимально возможное количество баллов по критерию: | 2,0 |
| 5. | Реализация мероприятий направленных на предупреждение совершения правонарушений у несовершеннолетних | Отсутствие случаев совершения правонарушений и преступлений воспитанниками образовательной организации | 1,0 |
| | | Доля обучающихся – детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, составляет более 5 процентов от общей их численности обучающихся образовательной организации | 1,0 |
| | | Максимально возможное количество баллов по критерию: | 2,0 |
| 6. | Реализация социокультурных проектов | Наличие музея | 1,0 |
| | | Наличие детского научного общества | 1,0 |
| | | Реализация социальных, инновационных проектов | 1,0 |
| | | Максимально возможное количество баллов по критерию: | 3,0 |
| 7. | Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов | Удельный вес численности педагогов дополнительного образования в возрасте до 35 лет составляет не менее 5 процентов от общей их численности | 1,0 |
| | | Отсутствие вакансий | 1,0 |
| | | Максимально возможное количество баллов по критерию: | 2,0 |
| 8. | Реализация программ, направлен- | Удельный вес численности обучающихся образова- | |

| | | | |
|--|---|--|------|
| | ных на работу с одаренными детьми | тельной организации, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся образовательной организации не менее 30 процентов | 2,0 |
| | | Достигнуты позитивные результаты по итогам участия в краевых, межрегиональных и всероссийских мероприятиях (смотри, конкурсы, олимпиады) по сравнению с аналогичным периодом прошлого года | 2,0 |
| | | Максимально возможное количество баллов по критерию: | 4,0 |
| 9. | Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья обучающихся | Соблюдение санитарно-гигиенических норм в процессе проведения занятий | 1,0 |
| | | Отсутствие травматизма обучающихся в ходе проведения мероприятий | 1,0 |
| | | Организация каникулярной занятости воспитанников образовательной организации | 1,0 |
| | | Максимально возможное количество баллов по критерию: | 3,0 |
| 10. | Достижения целевых показателей Указов Президента Российской Федерации, принятых в мае 2012 года | Достижение установленных образовательному учреждению значений показателей соотношения средней заработной платы педагогических работников образовательной организации к средней заработной плате учителей в Ставропольском крае | 4,0 |
| | | Максимально возможное количество баллов по критерию: | 4,0 |
| Максимально возможное количество баллов по всем критериям: | | | 34,0 |

4.13. Перечень критериев и показателей для распределения поощрительных выплат руководителю МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района» из стимулирующей части фонда оплаты труда за результативность и эффективность работы:

| № п/п | Критерии | Показатели | Весовой коэффициент показателя |
|-------|----------------------------------|---|--------------------------------|
| 1. | Основная деятельность учреждения | Отсутствие предписаний надзорных и контролирурующих органов | 2,0 |

| | | | |
|--|--|---|------------|
| | | <p>Разработка и осуществление мероприятий по подготовке предложений, отчетов и проектов изменений для федеральных и краевых программ по проведению капитального ремонта, капитального строительства, противоаварийных мероприятий и мероприятий по комплексной безопасности образовательных организаций Шпаковского муниципального района</p> | <p>3,0</p> |
| | | <p>Осуществление контрольных мероприятий по эффективности использования бюджетных средств на проведение капитального ремонта, капитального строительства, противоаварийных мероприятий и мероприятий по комплексной безопасности образовательных организаций Шпаковского муниципального района</p> | <p>3,0</p> |
| | | <p>Отсутствие обоснованных жалоб граждан, общественных и образовательных организаций на действие (бездействие), повлекшее неисполнение должностных обязанностей и поставленных задач.</p> | <p>2,0</p> |
| | | <p>Проведение методической учебы с руководителями образовательных организаций по вопросам организации работ по капитальному ремонту, строительству и комплексной безопасности образовательных организаций Шпаковского муниципального района</p> | <p>3,0</p> |
| | | <p>Разработка методических рекомендаций, приказов, консультирование руководителей образовательных</p> | |

| | | | |
|--|--------------------------------------|---|------|
| | | организаций Ставропольского края по вопросам строительства, реконструкции, капитального ремонта, проведения противоаварийных мероприятий в образовательных организациях Шпаковского муниципального района | 3,0 |
| | | Обеспечение хозяйственного, технического, транспортного обслуживания, содержания зданий и сооружений отдела образования Шпаковского муниципального района | 2,0 |
| | | Обеспечение осуществления сбора, учета и обобщения статистической информации образовательного комплекса Шпаковского муниципального района | 2,0 |
| | | Максимально возможное количество баллов по критерию: | 20,0 |
| 2. | Финансово-экономическая деятельность | Обеспечение своевременного освоения лимитов бюджетных обязательств учреждения (своевременное заключение договоров, муниципальных контрактов, предоставление отчетов об исполнении бюджетной сметы) | 2,0 |
| | | Отсутствие нарушений финансовой дисциплины (итоги проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности) | 3,0 |
| | | Максимально возможное количество баллов по критерию: | 5,0 |
| Максимально возможное количество баллов по всем критериям: | | | 25,0 |

Приложение 2
к приказу отдела образования
администрации Шпаковского
муниципального района
от 18.09.2014г № 548/01-7

Состав комиссии отдела образования
администрации Шпаковского муниципального района по выплатам компенса-
ционного и стимулирующего характера, премированию руководителей муниципаль-
ных казенных и бюджетных образовательных организаций, МКУ «Центр
по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопас-
ности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района»
Шпаковского муниципального района

| | |
|--|---|
| Стукалова Наталья Васильевна | Начальник отдела образования администрации Шпаковского муниципального района, председатель комиссии |
| Юркова Наталия Владимировна | начальник службы общего и дошкольного образования отдела образования администрации Шпаковского муниципального района, заместитель председателя комиссии |
| Небытова Анастасия Владимировна | главный специалист службы общего и дошкольного образования отдела образования администрации Шпаковского муниципального района, секретарь комиссии |
| Члены комиссии: Мягкова Ольга Николаевна | председатель Шпаковской районной организации Профсоюза работников образования |
| Никитина Ирина Анатольевна | начальник службы бухгалтерского учета и отчетности отдела образования администрации Шпаковского муниципального района |
| Савельева Светлана Николаевна | начальник планово-экономической службы отдела образования администрации Шпаковского муниципального района |
| Волохова Елена Владимировна | главный специалист службы общего и дошкольного образования отдела образования администрации Шпаковского муниципального района |
| Димовска Татьяна Петровна | ведущий специалист службы общего и дошкольного образования отдела образования администрации Шпаковского муниципального района |
| Быкова Ольга Егоровна | Заведующий муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 6» |

| | |
|------------------------------------|--|
| Волобуева Галина Валерьевна | заведующая муниципальным казенным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением художественно-эстетического развития воспитанников № 20» |
| Кислякова Лилия Леонтьевна | директор муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Станция юных натуралистов» |
| Козлова Марина Анатольевна | заведующая муниципальным казенным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад № 32» |
| Пашков Александр Александрович | директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 7» |
| Сидоренко Светлана Викторовна | директор муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Станция юных натуралистов» |
| Соколов Сергей Владимирович | директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 11» |
| Чегринец Светлана Александровна | директор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 1» |