

ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
ШПАКОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

04.09.2013г

№ 409/од-3

г. Михайловск

О рейтинге образовательных учреждений
Шпаковского муниципального района

В целях объективной оценки эффективности деятельности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района, реализации основных принципов государственно-общественного управления системой образования Шпаковского муниципального района, создания здоровой конкуренции среди образовательных учреждений в предоставлении образовательных услуг, стимулирования развития качества образования

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о рейтинге образовательных учреждений Шпаковского муниципального района (Приложение 1).
2. Утвердить Критерии, показатели рейтинга общеобразовательных учреждений (Приложение 2).
3. Утвердить Критерии, показатели рейтинга дошкольных образовательных учреждений (Приложение 3).
4. Утвердить Критерии, показатели рейтинга учреждений дополнительного образования детей (Приложение 4).
5. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника отдела образования администрации Шпаковского муниципального района С.И.Спасибову.

Начальник отдела образования
администрации Шпаковского
муниципального района



К.И. Корякин

Приложение 1
к приказу отдела образования
администрации Шпаковского
муниципального района
Ставропольского края

**Положение
о рейтинге образовательных учреждений
Шпаковского муниципального района**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение устанавливает порядок определения рейтинга образовательных учреждений Шпаковского муниципального района (далее – образовательные учреждения) и критерии оценки результатов их работы.

1.2. Рейтинг – ранг, оценка деятельности образовательного учреждения выводится на основе анализа документов образовательного учреждения.

1.3. Рейтинг предполагает сбор информации, ее анализ и выстраивание рейтинга по итогам.

1.4. Рейтинг осуществляется в соответствии с действующими правовыми и нормативными документами, концепциями, методическими материалами федерального, регионального, муниципального уровней, настоящим положением.

2. Цель и задачи рейтинга

2.1. Целью рейтинга является оценка эффективности деятельности образовательных учреждений, стимулирование развития качества образования, формирование у населения целостного представления о развитии образования в Шпаковском муниципальном районе.

2.2. Для достижения поставленной цели решаются следующие задачи:

- получение объективной и достоверной информации о деятельности образовательных учреждений;
- стимулирование образовательных учреждений к развитию;
- создание здоровой конкуренции среди образовательных учреждений в предоставлении образовательных услуг;
- отслеживание динамики изменения результативности образовательных учреждений.

3. Организация и проведение рейтинга

3.1. Отдел образования администрации Шпаковского муниципального района (далее - отдел образования) проводит рейтинг образовательных учреждений в соответствии с настоящим положением и на основании оценочной тестовой системы:

- проводит регистрацию представленных образовательными учреждениями документов для участия в процедуре рейтинга;

- проводит анализ, оценку документов в соответствии с определенными критериями и показателями;
- подводит итоги рейтинга.

3.2. Итоги рейтинга утверждаются приказом отдела образования, доводятся до сведения руководителей образовательных учреждений и размещаются на сайте отдела образования.

3.3. Рейтинг образовательных учреждений проводится ежегодно, участие в рейтинге обязательно для всех образовательных учреждений.

4. Перечень документов и порядок расчета

4.1. Для участия в процедуре рейтинга образовательные учреждения представляют в отдел образования следующие документы:

- информацию о количестве баллов образовательного учреждения по каждому критерию и показателю рейтинга за отчетный период, заверенную подписью и печатью руководителя образовательного учреждения;

- аналитическую справку о результатах деятельности образовательного учреждения за отчетный период, заверенную подписью и печатью руководителя образовательного учреждения. Аналитическая справка представляет собой описание достижений образовательного учреждения по каждому критерию. Описание конкретного достижения производится после указания наименования каждого критерия и его пунктов, должно носить конкретный характер, содержать количественные и качественные показатели, наименование конкурсов, фамилии участников и победителей, призовые места, временные промежутки и т.п. Если по какому-либо критерию или пункту невозможно представить результаты достижений, то это обязательно указывается в аналитической справке;

- приложения к аналитической справке, которые комплектуются в соответствии с установленным порядком с указанием номера критерия и его подпунктов: таблицы, своды, копии почетных грамот, дипломов, приказов, актов и иных документов, полученных за отчетный период и подтверждающих предоставленные сведения.

4.2. Ответственность за достоверность предоставляемых сведений несет руководитель образовательного учреждения.

4.3. Рейтинг образовательных учреждений составляется по итогам полугодий текущего учебного года (с 1 сентября по 31 августа). Срок предоставления документов в отдел образования за первое полугодие учебного года - до 1 февраля, за второе полугодие учебного года – до 1 августа.

4.4. Рассмотрение материалов проводится в течение месяца и оценивается по предложенной шкале баллов.

4.5. На основании суммы баллов за два полугодия учебного года выстраивается рейтинг образовательных учреждений.

4.6. По результатам расчетов все образовательные учреждения ранжируются в соответствии с итоговым количеством баллов. В случае совпадения итогового значения в нескольких образовательных учреждениях они занимают в рейтинге одну позицию.

4.7. Награждение победителей производится на августовской конференции педагогических работников.

4.8. Данный вариант рейтинга не является неизменным. Отдел образования оставляет за собой право при необходимости вносить новые показатели или изменять систему оценки по используемым критериям.

Приложение 2
к приказу отдела образования
администрации Шпаковского
муниципального района
Ставропольского края

Критерии, показатели рейтинга общеобразовательных учреждений

Критерии	Показатели	Баллы
1.Уровень компетентности в соответствии с государственным стандартом	1.1.Результаты ЕГЭ (средний бал): - от 80 до 100 - от 60 до 80 - от 40 до 60 - ниже 40	10 8 5 3
	1.2.Итоговая аттестация выпускников 9 классов по русскому языку и математике (средний бал): - от 4 до 5 - от 3 до 4 - ниже 3	7 5 3
	1.3.Мониторинг обученности учащихся (%): - 100 - ниже 100	5 3
	1.4.Мониторинг качества образования (%): - от 80 до 100 - от 50 до 80 - от 40 до 50 - ниже 40	10 8 5 0
2.Посещаемость учебных занятий	Пропущенные уроки без уважительных причин (%): - до 3 - до 5 - до 10 - свыше 10	10 5 1 0
3.Условия для сохранения здоровья учащихся	3.1 Соблюдение требований контролирующих органов: - отсутствие предписаний - наличие предписаний.	5 0
	3.2.Состояние травматизма: - отсутствие	3

	- наличие фактов	0
	3.3. Охват горячим питанием (%):	
	- от 80 до 100	5
	- от 70 до 80	3
	- ниже 70	1
	3.4. Охват летним оздоровительным отдыхом (%):	
	- от 50 до 100	10
	- от 30 до 50	5
	- от 10 до 30	3
	- ниже 10	1
4. Эффективность развития учреждения	4.1. Наличие программы развития школы	10
	4.2. Наличие программы воспитательной работы школы	10
	4.3. Наличие экспериментальных площадок:	
	- федеральный уровень	20
	- краевой уровень	15
	4.4. Развитие платных образовательных услуг	10
	4.5. Развитие внебюджетной деятельности	10
5. Уровень реализации творческого потенциала	5.1. Участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах, НПК (за каждого участника):	
	- районные	1
	- краевые	2
	- всероссийские	3
	- международные	5
	5.2. Результаты участия обучающихся в конкурсах, олимпиадах, НПК (за каждого победителя и призера):	
	- районные	1
	- краевые	2
	- всероссийские	3
- международные	5	
	5.3. Участие педагогов в семинарах, смотрах, конкурсах, НПК (за каждого участника):	
	- районные	1
	- краевые	2
	- всероссийские	3

	<p>5.4.Результаты участия педагогов в смотрах, конкурсах, НПК (за каждого победителя и призера):</p> <ul style="list-style-type: none"> - районные - краевые - всероссийские 	<p>1 2 3</p>
6.Профилактика правонарушений	<p>Количество обучающихся, состоящих на всех видах учета (в сравнении с предыдущим учебным годом):</p> <ul style="list-style-type: none"> - на том же уровне - снижение - не поставлено на учет 	<p>0 5 10</p>
7.Обеспечение доступности качественного образования	<p>Охват обучающихся дополнительным образованием на базе учреждения (%):</p> <ul style="list-style-type: none"> - от 80 до 100 - от 50 до 80 - от 25 до 50 - ниже 25 	<p>7 5 3 1</p>
8.Укрепление материально – технической базы	<p>Наличие и соответствие материально-технической базы ОУ заявленным формам содержания обучения и воспитания (в сравнении с предыдущим учебным годом):</p> <ul style="list-style-type: none"> - повышение - на том же уровне - не соответствует 	<p>5 3 0</p>
9.Совершенствование кадрового потенциала	<p>9.1.Проведение в ОУ мероприятий (семинары, мастер-классы и др.):</p> <ul style="list-style-type: none"> - на базе школы - районные - краевые 	<p>1 3 5</p>
	<p>9.2.Обеспеченность ОУ педагогическими кадрами:</p> <ul style="list-style-type: none"> - отсутствие вакансий - наличие вакансий 	<p>5 0</p>
	<p>9.3.Наличие педагогов с квалификационной категорией (% от общего количества педагогов):</p> <ul style="list-style-type: none"> - от 80 до 100 - от 60 до 80 - от 30 до 60 - ниже 30 	<p>7 5 3 1</p>

	<p>9.4. Доведение средней заработной платы педагогических работников до уровня средней заработной платы в экономике края:</p> <ul style="list-style-type: none"> - на уровне средней заработной платы - выше уровня средней заработной платы 	<p>10</p> <p>15</p>
10. Профсоюзная работа	<p>Участие в конкурсах, способствующих развитию и совершенствованию системы социального партнерства, регулированию социально-трудовых отношений, обеспечению стабильной работы трудовых коллективов («Лучший коллективный договор», «Лучшая профсоюзная организация» и др.)</p>	<p>10</p>

Приложение 3
к приказу отдела образования
администрации Шпаковского
муниципального района
Ставропольского края

**Критерии, показатели рейтинга
дошкольных образовательных учреждений**

Критерии	Показатели	Баллы
1. Качество результатов дошкольного образования	Доля воспитанников с высоким уровнем готовности к обучению в школе (%):	
	- от 70 до 100	10
	- от 50 до 70	7
	- ниже 50	5
2. Условия для сохранения здоровья воспитанников	Посещаемость ДОУ воспитанниками (% от списочного состава):	
	в учебном году:	
	- 70 и выше	10
	- ниже 70	5
	в летний период:	
	- 50 и выше	10
	- ниже 50	5
	2.2. Состояние травматизма:	
	- отсутствие	3
	- наличие фактов	0
2.3. Выполнение натуральных норм питания (%):		
- от 90 до 100	10	
- от 70 до 90	7	
- от 50 до 70	1	
- ниже 50	0	
2.4. Соблюдение требований контролирующих органов:		
- отсутствие предписаний	5	
- наличие предписаний.	0	
3. Эффективность развития учреждения	3.1. Наличие программы развития ДОУ	10
	3.2. Наличие экспериментальных площадок:	
	- федеральный уровень	20
	- краевой уровень	15

	3.3.Наличие в ДОО вариативных форм дошкольного образования (группы кратковременного пребывания, семейные группы, консультационные центры, лекотеки и др.)	10
	3.4.Развитие платных образовательных услуг	10
	3.5.Развитие внебюджетной деятельности	10
4.Уровень реализации творческого потенциала	4.1.Участие ДОО в конкурсах (за каждое мероприятие): - районные - краевые - всероссийские	5 10 15
	4.2.Результаты участия ДОО в конкурсах: победители и призеры (за каждое мероприятие): - районные - краевые - всероссийские	5 10 15
5.Обеспечение доступности качественного образования	Охват воспитанников дополнительным образованием на базе учреждения (%): - от 80 до 100 - от 50 до 80 - от 25 до 50 - ниже 25	7 5 3 1
6.Укрепление материально – технической базы	Наличие и соответствие материально-технической базы ДОО заявленным формам содержания обучения и воспитания (в сравнении с предыдущим учебным годом): - повышение - на том же уровне - не соответствует	5 3 0
7.Совершенствование кадрового потенциала	7.1.Проведение в ДОО мероприятий (семинары, мастер-классы и др.): - районные - краевые	3 5
	7.2.Обеспеченность ДОО педагогическими кадрами:	

	- отсутствие вакансий	5
	- наличие вакансий	0
	7.3.Наличие педагогов с квалификационной категорией (% от общего количества педагогов):	
	- от 80 до 100	7
	- от 60 до 80	5
	- от 30 до 60	3
	- ниже 30	1
	7.4.Доведение средней заработной платы педагогических работников до уровня средней заработной платы в экономике края:	
	- на уровне средней заработной платы	10
	-выше уровня средней заработной платы	15
8.Профсоюзная работа	Участие в конкурсах, способствующих развитию и совершенствованию системы социального партнерства, регулированию социально-трудовых отношений, обеспечению стабильной работы трудовых коллективов («Лучший коллективный договор», «Лучшая профсоюзная организация» и др.)	10

Приложение 4
к приказу отдела образования
администрации Шпаковского
муниципального района
Ставропольского края

**Критерии, показатели рейтинга
учреждений дополнительного образования детей**

Критерии	Показатели	Баллы
1.Обеспечение доступности получения качественного дополнительного образования и воспитания детей	Сохранность контингента обучающихся:	
	- увеличение	10
	- на том же уровне	5
	- уменьшение	0
2.Условия для сохранения здоровья обучающихся	2.1.Соблюдение требований контролирующих органов:	
	- отсутствие предписаний	5
	- наличие предписаний	0
	2.2.Состояние травматизма:	
	- отсутствие	5
	- наличие фактов	0
3.Качество результатов дополнительного образования	Наличие выпускников, продолжающих образование в учреждениях той направленности, по которой занимались в УДО:	
	- имеются	10
	- отсутствуют	0
4.Эффективность развития учреждения	4.1.Наличие программы развития УДО	10
	4.2.Наличие экспериментальных площадок:	
	- федеральный уровень	20
	- краевой уровень	15
	4.3.Развитие платных образовательных услуг	10
	4.4.Развитие внебюджетной деятельности	10
5.Уровень реализации творческого потенциала	5.1.Участие обучающихся в культурно-массовых и спортивных мероприятиях (за каждого участника):	

	<ul style="list-style-type: none"> - районные - краевые - всероссийские - международные 	<p>1</p> <p>2</p> <p>3</p> <p>5</p>
	<p>5.2.Результаты участия обучающихся в культурно-массовых и спортивных мероприятиях (за каждого победителя и призера):</p> <ul style="list-style-type: none"> - районные - краевые - всероссийские - международные 	<p>1</p> <p>2</p> <p>3</p> <p>5</p>
	<p>5.3.Участие педагогов в семинарах, смотрах, конкурсах, НПК (за каждого участника):</p> <ul style="list-style-type: none"> - район - край - Россия 	<p>1</p> <p>2</p> <p>3</p>
	<p>5.4.Результаты участия педагогов в смотрах, конкурсах, НПК (за каждого победителя и призера):</p> <ul style="list-style-type: none"> - район - край - Россия 	<p>1</p> <p>2</p> <p>3</p>
6.Охват дополнительным образованием детей различных категорий	<p>6.1.Наличие детей с ограниченными возможностями здоровья и индивидуальных образовательных программ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - наличие - отсутствие 	<p>10</p> <p>0</p>
	<p>6.2.Наличие детей группы риска:</p> <ul style="list-style-type: none"> - наличие - отсутствие 	<p>10</p> <p>0</p>
7.Укрепление материально – технической базы	<p>Наличие и соответствие материально-технической базы УДО заявленным формам содержания обучения и воспитания (в сравнении с предыдущим учебным годом):</p> <ul style="list-style-type: none"> - повышение - на том же уровне - не соответствует 	<p>5</p> <p>3</p> <p>0</p>
8.Совершенствование	8.1.Организация и проведение	

кадрового потенциала	массовых мероприятий (за каждое мероприятие): - районные - краевые	3 5
	8.2.Обеспеченность УДО педагогическими кадрами: - отсутствие вакансий - наличие вакансий	5 0
	8.3.Наличие педагогов с квалификационной категорией (% от общего количества педагогов): - от 80 до 100 - от 60 до 80 - от 30 до 60 - ниже 30	7 5 3 1
	8.4.Доведение средней заработной платы педагогических работников до уровня средней заработной платы в экономике края: - на уровне средней заработной платы -выше уровня средней заработной платы	10 15
9.Профсоюзная работа	Участие в конкурсах, способствующих развитию и совершенствованию системы социального партнерства, регулированию социально-трудовых отношений, обеспечению стабильной работы трудовых коллективов («Лучший коллективный договор», «Лучшая профсоюзная организация» и др.)	10